

Утверждена приказом директором  
МБОУ «НШДС» с. Колва  
от 17.11.2022 г № 189-ОД

**Карта коррупционных рисков МБОУ «НШДС» с. Колва**

<b>Направление деятельности</b>	<b>Коррупционный риск</b>	<b>Краткое описание возможной коррупционной схемы</b>	<b>Наименование должностей, которых связано с коррупционными риском</b>	<b>Оценка риска</b>	<b>Меры по минимизации рисков в критической точке</b>
Прием детей в образовательную организацию	Прием детей в образовательную организацию и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, заместитель директора	очень низкая	-Подача заявлений о приеме посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг РК; -осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместитель директора, педагогические работники	низкая	-Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации и других работников; -разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	Предоставление преимуществ отдельным учащимся	Директор, заместитель директора,	низкая	Контроль проводимой работы администрацией учреждения

			педагогические работники		
	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей)	педагогические работники	низкая	-Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью; -незамедлительное сообщение директору о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности и работой образовательной организации (качеством образовательных услуг)	Искажение данных опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством образовательных услуг)	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, заместитель директора, педагогические работники	низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по результатам самообследования	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о самообследовании

Постановка обучающихся на профилактический учет	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	Не выполнение своих обязанностей в целях поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей)	Директор, заместитель директора	низкая	Контроль проводимой работы администрацией
Взаимодействие с государственным и, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Директор, заместитель директора	очень низкая	-Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  -незамедлительное сообщение директору о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместитель директора, педагогические работники, главный бухгалтер	низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

		Несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		Передача служебной информации третьим лицам			
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор	очень низкая	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного конфликта интересов; -собеседование при приеме на работу; -ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме	Директор, заместитель директора	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением
		Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам

		Предоставление недостоверной информации по командировочным			
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения	Члены комиссии	низкая	Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии. проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		Необъективная оценка деятельности работника, завышение результативности труда			Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, не связанных с трудовой деятельностью	Директор, заместитель директора	низкая	-Осуществление контроля со стороны учредителя; -разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности и спонсорской помощи для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности и спонсорской помощи для осуществления уставной деятельности	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств	Директор, заместитель директора	низкая	Оформление договоров пожертвований

		Использование служебных полномочий в привлечении источников финансирования материальных средств (предоставление не предусмотренных законом преимуществ)			-Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности -ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	Директор, заместитель директора	низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			-ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом	Передача имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя	директор	очень низкая	-контроль со стороны учредителя  -соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагента на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение	Нарушение порядка выбора контрагента на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, приемка имущества после окончания договора	Согласование договоров, представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное от заинтересованных лиц	директор	очень низкая	-контроль со стороны учредителя  -соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом

договоров, приемка имущества после окончания действия договора		вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов			-ежегодное проведение инвентаризации
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	Директор, заместитель директора	низкая	поведение анализа рынка
		Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки под конкретного поставщика или исполнителя			сбор и анализ коммерческих предложений